

**DearMonday,**

# **DEIN SUPPORT-GUIDE**

## **SO HOLST DU DIR DEINEN ARBEITGEBER AN BORD**

Der Leitfaden mit Strategien, Vorlagen und Mut-Anstößen  
für deine Weiterbildungsfinanzierung.

# WARUM DIESER GUIDE EXISTIERT

oder warum Fragen immer eine gute Idee ist

Viele Organisationen und Unternehmen stellen jedes Jahr **Weiterbildungsbudgets für ihre Mitarbeitenden bereit**. Vielleicht hast du dich schon gefragt, ob dein Arbeitgeber deinen Platz in der Female Leadership Academy finanzieren könnte.  
Die kurze Antwort: **sehr wahrscheinlich**.

Tatsächlich lassen **52 % unserer Absolventinnen ihre Teilnahme von ihrem Arbeitgeber finanzieren**. Warum? Weil viele Unternehmen verstanden haben, dass nicht nur du von dieser Weiterbildung profitierst, sondern auch dein Team und dein Unternehmen.

## Der Gender Training Gap

Und trotzdem bleibt ein großer Teil dieser Budgets – vor allem von Frauen – ungenutzt. Der Grund ist oft einfach: Viele Menschen **fragen nie danach**, weil sie vermuten, dass die Antwort ohnehin „Nein“ wäre, oder sie nicht wissen, dass Budget für sie vorgesehen ist.

Studien zeigen außerdem, dass Männer deutlich häufiger aktiv nach Weiterbildungen fragen als Frauen. Nicht, weil sie mehr Bedarf hätten – sondern weil sie es als selbstverständlicher ansehen.

**Das möchten wir ändern.**

## Unser Mut-Anstoß:

Deine Weiterbildung ist kein „Geschenk“ deiner Organisation, sondern ein Investment in die Zukunftsfähigkeit des gesamten Systems. Gleichzeitig zeigst du damit, dass du **Verantwortung für deine Karriere übernimmst**.

Und das Schlimmste, was passieren kann, ist ein „Nein“. Ein „Nein“ ist keine Bewertung deiner Leistung, sondern meist nur eine Budgetfrage und **vor allem ein starkes Signal, dass du bereit bist, in deine Entwicklung zu investieren**.

Dieses Dokument hilft dir dabei, den ersten Schritt zu gehen und wir unterstützen dich dabei!

# BEVOR DU FRAGST

Ein gutes Gespräch beginnt bereits in deiner inneren Haltung, noch bevor du die erste E-Mail schreibst.

## DREI GEDANKEN, DIE DIR MUT GEBEN KÖNNEN

- 1. Weiterbildung ist kein Luxus.**  
Organisationen profitieren direkt davon, wenn Mitarbeitende ihre Kompetenzen erweitern.
- 2. Du bittest nicht um einen Gefallen.**  
Du schlägst eine Investition vor: in deine Fähigkeiten und damit auch in das Unternehmen.
- 3. Ein Nein ist kein persönliches Urteil.**  
Manchmal passt es budgetär nicht.  
Manchmal braucht es ein weiteres Gespräch.  
Doch eins ist sicher: Ohne Frage gibt es auch kein „Ja“.

## WARUM DIE FEMALE LEADERSHIP ACADEMY DIE IDEALE WEITERBILDUNG FÜR DICH IST

Die Female Leadership Academy ist keine klassische Weiterbildung, sondern ein praxisnahes **Future-Skills-Leadership-Programm**. Sie vermittelt exakt die Kompetenzen, die 2026+ entscheidend sind:

- **Strategisches Denken, Resilient Leadership und emotionale Intelligenz**
- **Praxisnahe KI-Kompetenzen** für den Arbeitsalltag
- **Sofort anwendbare Tools** für Zusammenarbeit und Führung
- **Vollständig in den Arbeitsalltag** integrierbar: digital, flexibel, care-work-freundlich
- **Einzigartiges Peer-to-Peer Coaching** und eine starke, branchenübergreifende Community

Kurz gesagt:

Du investierst nicht nur in dein Wissen, sondern in deine Transformation, welche **die kollektive Performance von Teams und Organisationen steigert**. Mehr Exzellenz in Führung bedeutet mehr Zukunftsfähigkeit und Wirtschaftlichkeit für dein Unternehmen.

# READY-TO-USE-VORLAGEN

Der einfachste Weg ist oft eine kurze E-Mail

## VORLAGE 1 - WENN DU BEREITS FÜHRST

**E-Mail-Betreff:** Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Führung



Sehr geehrte/r [Name],

ich möchte meine Kompetenzen im Bereich Führung gezielt weiterentwickeln, um meine Rolle und Verantwortung – insbesondere in der Zusammenarbeit im Team und bei strategischen Entscheidungen – im Unternehmen noch wirkungsvoller ausfüllen zu können.

Bei meiner Recherche nach einer passenden Weiterbildung bin ich auf die Female Leadership Academy von Dear Monday gestoßen. Der Kurs vermittelt wissenschaftlich fundierte Tools zu moderner Führung, wirksamer Kommunikation und strategischem Denken. Ein entscheidender Vorteil für unsere Planung: Die Weiterbildung ist zu 100 % digital und flexibel konzipiert. Sie lässt sich nahtlos in meinen Joballtag integrieren, sodass keine Freistellung oder Abwesenheit von meinen täglichen Aufgaben erforderlich ist. Die gelernten Inhalte kann ich somit unmittelbar in meine Projekte einfließen lassen.

Ich habe dazu ein Info-PDF angehängt und würde gerne über die Finanzierung und über ein mögliches Weiterbildungsbudget sprechen.

# READY-TO-USE-VORLAGEN

Der einfachste Weg ist oft eine kurze E-Mail

## VORLAGE 2 - WENN DU AUF DEM WEG IN FÜHRUNG BIST

**E-Mail-Betreff:** Weiterbildung & strategische Entwicklung 2026



Hallo [Name],

ich beschäftige mich aktuell stärker mit meiner beruflichen Weiterentwicklung und überlege, wie ich meine Kompetenzen in den Bereichen Zusammenarbeit, Kommunikation und Leadership weiter ausbauen kann.

Bei meiner Recherche nach einer passenden Weiterbildung bin ich auf die Female Leadership Academy von Dear Monday gestoßen. Der Kurs vermittelt wissenschaftlich fundierte Tools zu moderner Führung, wirksamer Kommunikation und strategischem Denken. Diese lassen sich direkt in den Arbeitsalltag übertragen und können sowohl meine persönliche Entwicklung als auch die Zusammenarbeit im Team stärken. Da das Programm digital und flexibel konzipiert ist, benötigt es keine Freistellung während der Weiterbildungszeit.

Ich habe dazu ein kurzes Info-PDF angehängt und würde mich freuen, wenn wir darüber sprechen könnten, ob eine Finanzierung über mein Weiterbildungsbudget möglich wäre.

# READY-TO-USE-VORLAGEN

Der einfachste Weg ist oft eine kurze E-Mail

## VORLAGE 3 - WENN DU IM ÖFFENTLICHEN DIENST ARBEITEST

**E-Mail-Betreff:** Weiterbildung im Bereich Leadership und Zusammenarbeit



Sehr geehrte/r [Name],

in meiner Arbeit übernehme ich täglich Verantwortung für Menschen, Zusammenarbeit und Entscheidungen. Deshalb möchte ich meine Kompetenzen im Bereich menschenzentrierter Führung, klarer Kommunikation und wirksamer Zusammenarbeit gezielt weiterentwickeln.

Bei meiner Recherche bin ich auf die Female Leadership Academy von Dear Monday gestoßen. Die Inhalte – insbesondere zu moderner Führung, Konfliktlösung und wirksamer Kommunikation – können mich dabei unterstützen, meine Rolle noch reflektierter und wirkungsvoller auszufüllen.

Ich habe dazu ein kurzes Info-PDF angehängt und würde gerne darüber sprechen, ob eine Finanzierung über ein Weiterbildungsbudget möglich wäre.

# READY-TO-USE-VORLAGEN

Der einfachste Weg ist oft eine kurze E-Mail

## VORLAGE 4 - VIEL VERANTWORTUNG, OHNE FÜHRUNGSTITEL

**E-Mail-Betreff:** Weiterbildung im Bereich Leadership



Hallo [Name],

in meiner aktuellen Rolle steuere ich bereits komplexe Projekte und trage maßgebliche Verantwortung für die zielgerichtete Zusammenarbeit in schnittstellenübergreifenden Teams. Um meine strategische Entscheidungskompetenz und meine Wirksamkeit in der lateralen Führung gezielt zu maximieren, ist eine Professionalisierung meiner Leadership-Skills für mich der nächste wichtige Schritt.

Bei meiner Recherche nach einer passenden Weiterbildung bin ich auf die Female Leadership Academy von Dear Monday gestoßen. Der Kurs vermittelt wissenschaftlich fundierte Tools zu moderner Führung, wirksamer Kommunikation und strategischem Denken. Diese lassen sich direkt in den Arbeitsalltag übertragen und können sowohl meine persönliche Entwicklung als auch die Zusammenarbeit im Team stärken.

Ich habe dazu ein kurzes Info-PDF angehängt und würde gerne mit dir darüber sprechen, ob eine Finanzierung über mein Weiterbildungsbudget möglich wäre.

# ANTWORTSZENARIEN & REAKTION

## SZENARIO 1: DEIN ARBEITGEBER STIMMT ZU

Herzlichen Glückwunsch! 🎉

Das bedeutet, dass dein Arbeitgeber bereit ist, in deine Entwicklung zu investieren. Jetzt geht es meist nur noch um organisatorische Fragen wie:

- Wie hoch ist das verfügbare Weiterbildungsbudget?
- Wie läuft der Buchungsprozess?

## SZENARIO 2: ES KOMMEN RÜCKFRAGEN

Das ist sehr häufig und ein gutes Zeichen. Es zeigt, dass dein Arbeitgeber sich mit deiner Anfrage beschäftigt.

### „Warum ist der Kurs exklusiv für Frauen?“

„Dear Monday schafft einen psychologisch sicheren Raum, in dem Frauen Themen wie Machtdynamiken, Sichtbarkeit und unbewusste Vorurteile (Unconscious Bias) ohne Filter reflektieren können. Studien belegen, dass Frauen in ihrer Karriereentwicklung oft mit spezifischen Hürden konfrontiert sind – von strukturellen Barrieren bis hin zu unterschiedlichen Erwartungshaltungen.

In der Academy geht es nicht darum, Frauen ‚zu reparieren oder bevorzugen‘, sondern ihre strategische Wirksamkeit in einem System zu erhöhen, das historisch oft nicht für sie gemacht wurde. Der geschützte Rahmen ermöglicht ein hocheffizientes Peer-to-Peer-Coaching, das den Transfer in den Berufsalltag messbar beschleunigt.

Organisationen profitieren davon unmittelbar: Sie gewinnen souveräne Führungspersönlichkeiten, die mit unerschütterlicher Haltung und moderner Kompetenz die Innovationskraft und Bindung im gesamten System stärken.“

# ANTWORTSZENARIEN & REAKTION

## Szenario 2: Es kommen Rückfragen

„Was unterscheidet die Academy von anderen/internen Programmen?“

„Interne Weiterbildungen sind wertvoll für unternehmensspezifische Prozesse. Die Female Leadership Academy bietet darüber hinaus einen entscheidenden Mehrwert:

- **Zukunftskompetenzen 2026:** Die Academy setzt auf modernste Inhalte wie KI & Leadership, Resilient Leadership und strategisches Denken. Diese Tools sind exakt auf die Anforderungen der hybriden Arbeitswelt von heute und der Zukunft zugeschnitten.
- **Maximaler Transfer bei voller zeitlicher Flexibilität:** Die Academy ist als hybrider, digitaler Kurs konzipiert, der sich mit ca. 6–9 Stunden pro Woche ideal in meinen bestehenden Arbeitsalltag integrieren lässt. Durch den Fokus auf Micro-Actions und die KI-gestützte Lernbegleitung stelle ich sicher, dass die Inhalte nicht verpuffen, sondern sofort meine tägliche Wirksamkeit im Team erhöhen und keine mehrtägigen Abwesenheitszeiten durch Präsenzseminare entstehen.
- **Strategischer Blick über den Tellerrand:** Das Programm bietet ein branchenübergreifendes Netzwerk und Peer-to-Peer-Coaching in kuratierten Mastermind-Gruppen. Dieser externe Austausch liefert wertvolle Impulse und Best Practices, die ich direkt in unsere internen Prozesse einfließen lassen kann.
- **Psychologische Sicherheit & Reflexion:** Der geschützte Lernraum exklusiv für Frauen ermöglicht eine tiefgehende Auseinandersetzung mit Themen wie Machtdynamiken und Sichtbarkeit. Diese Form der Reflexion ist in einem internen Kontext oft nicht in dieser Intensität möglich, bildet aber die Basis für meine souveräne Führung.“

# ANTWORTSZENARIEN & REAKTION

## Szenario 3: Dein Arbeitgeber sagt Nein

Auch das kann passieren. Und es ist völlig normal.

Ein „Nein“ ist kein finales Urteil über deinen Wert oder Potenzial, sondern in den meisten Fällen eine Momentaufnahme der aktuellen Budgetverfügbarkeit. Daher ist es kein Grund für Selbstzweifel, sondern die Basis für eine neue Verhandlungsebene.

Nutze diese Optionen, um das Gespräch offen zu halten:

### 1. Die Suche nach der individuellen Lösung

Sollte der volle Bruttobetrag von 2.495,00 EUR aktuell nicht in den Budgetrahmen passen, bedeutet das nicht das Ende deiner Pläne. Wir sind erfahren darin, gemeinsam mit dir und deiner Organisation Wege zu finden, die für beide Seiten funktionieren. Buche dir ganz unkompliziert über diesen [Link](#) ein Beratungstelefonat bei Sylta. Gemeinsam finden wir das passende Modell für deine Situation.

### 2. Verschiebung in das nächste Budget-Quartal

Oft ist der Topf für das aktuelle Jahr leer oder es braucht eine stärkere Begründung für die interne Freigabe.

Antwort: „Können wir prüfen, ob eine Anmeldung für das nächste Semester möglich ist und die Kosten bereits für das kommende Budgetjahr eingeplant werden können? Ergänzend dazu: Was müsste sich in meinem Verantwortungsbereich oder meinen Ergebnissen bis dahin verändern, damit die Academy als Investment fest zugesagt wird? Ich möchte diese Weiterentwicklung gerne als festes Ziel in meine Planung aufnehmen.“

### 3. Deal: Wissenstransfer als Gegenleistung

Mach' die Academy für die ganze Organisation wertvoll.

Antwort: „Wenn die Organisation die Kosten übernimmt, biete ich an, im Anschluss ein internes ‚Lunch & Learn‘ zu geben. Dort teile ich die wichtigsten Impulse zu KI-Leadership und strategischer Kommunikation direkt mit dem Team, sodass alle von meinem Wissensvorsprung profitieren.“

# DIE WICHTIGSTEN ARGUMENTE IN 30 SEKUNDEN

Hier ist deine „Elevator-Pitch“-Liste. Perfekt als Spickzettel für den Moment, in dem die Führungskraft fragt: „Warum genau dieser Kurs?“

**Unmittelbarer ROI durch Praxis-Fokus:** „Das ist kein Theorie-Kurs. Durch den Fokus auf Micro-Actions und KI-gestützte Lernbegleitung wende ich neue Strategien sofort in meinen aktuellen Projekten an, z. B. in der Teamkommunikation, Entscheidungsprozessen und Zusammenarbeit.“

**Wissenschaftlich fundierte Methoden:** „Ich habe mich bewusst für diesen Kurs entschieden, weil er aktuelle Erkenntnisse aus der Leadership-, Psychologie- und Organisationsforschung nutzt. Ich lerne dort keine Pauschalrezepte, sondern arbeite mit konkreten Übungen und Tools, die auf fundierten Daten basieren.“

**Stärkung zentraler Future Skills:** „Ich investiere hier gezielt in meine Zukunftsfähigkeit. Neben der strategischen KI-Nutzung im Arbeitsalltag trainiere ich Kompetenzen wie strategisches Denken, Selbstführung, klare Kommunikation und sichere Entscheidungsfähigkeit – allesamt Schlüsselfaktoren für unsere moderne Arbeitswelt.“

**Externe Innovationsimpulse:** „Ich lerne in kuratierten Mastermind-Gruppen branchenübergreifend von den Besten. Diesen Blick über den Tellerrand bringe ich direkt zurück in die Organisation, um unsere internen Prozesse mit frischen Best Practices und neuen Impulsen zu optimieren.“

**Effizienz & Zukunftsfähigkeit:** „Ich schätze an dem Kurs, dass er zu 100 % digital und flexibel ist. Ich kann die Inhalte parallel zu meinem Job umsetzen, wodurch für das Unternehmen keinerlei Fehlzeiten oder Zusatzkosten durch Präsenztage entstehen.“

**Starkes Netzwerk:** „Ich nutze den Austausch mit anderen ambitionierten Frauen aus unterschiedlichen Branchen, um neue Perspektiven zu gewinnen. Diese langfristigen beruflichen Verbindungen helfen mir dabei, Herausforderungen souveräner zu lösen und über den eigenen Bereich hinauszudenken.“



## Unser Tipp für dich:

Wähle das Argument aus, das am besten zu den aktuellen Schmerzpunkten deiner Führungskraft passt (z. B. „Zeitmangel“ -> Argument 5; „Nutzen für die Zukunft“ -> Argument 1, 2 und 3).

# DER WICHTIGSTE SCHRITT IST DER ERSTE

## Du hast jetzt alles, was du brauchst:

Argumente, Formulierungen und eine klare Struktur für das Gespräch mit deinem Arbeitgeber.

Der nächste Schritt ist einfach – **frag nach**.

## Denn genau das zeichnet starke Führungskräfte aus:

Sie warten nicht darauf, dass Möglichkeiten zu ihnen kommen.  
Sie sprechen sie an.

Vielleicht bekommst du direkt ein Ja.  
Vielleicht entstehen Rückfragen.  
Vielleicht braucht es einen zweiten Anlauf.  
All das ist Teil des Prozesses.

Wichtig ist nur: **Du gehst den ersten Schritt**.

Du bist bereit für deinen nächsten großen Entwicklungsschritt.  
Und wir unterstützen dich dabei.

## SERVICE FÜR DEIN GESPRÄCH

### 💡 **Info-Paket für Arbeitgeber**

Alle wichtigen Informationen zur Female Leadership Academy – kompakt und druckfertig für Vorgesetzte, HR oder Entscheider\*innen.

👉 Jetzt herunterladen auf [dear-monday.de](https://dear-monday.de)



### 💖 **Beratung von Sylta**

Du möchtest das Gespräch vorbereiten oder hast Fragen zur Finanzierung? Sylta unterstützt dich gerne dabei, das Gespräch mit deinem Arbeitgeber vorzubereiten. **Buche** direkt dein Telefonat!

### **SYLTA SCHIRMACHER**

Customer Success & Sales  
[team@dear-monday.de](mailto:team@dear-monday.de)  
+49 (0) 40 524 733 744



DearMonday,

# BIST DU BEREIT, DEINE ZUKUNFTSKOMPETENZ ZU ENTFALTEN UND NEUE WEGE ZU GEHEN?

Für mehr wirtschaftliche Stärke, höhere Zufriedenheit,  
und mehr Innovation durch weibliche Führung in der Arbeitswelt von morgen.

## NACH DER ACADEMY FÜHLEN SICH FRAUEN...

FEEDBACK  
UNSERER  
ABSOLVENTINNEN

- signifikant **sicherer und souveräner** in ihrer Führungsrolle.
- befähigt, auch in komplexen Situationen **souverän und wertebasiert** zu entscheiden.
- **gestärkt**, um mit Selbstvertrauen, Sichtbarkeit und Wirkung Teams zu inspirieren und zu führen.
- **nachhaltig vernetzt** – für echten Austausch & gegenseitige Unterstützung.
- **bereit**, das Gelernte **direkt in Projekte und Prozesse zu übertragen**.
- **besonders motiviert** durch praxisnahe Tools, starke Trainerinnen und den einzigartigen, empowernden Raum unter Frauen.

## AUF EINEN BLICK

### DATEN & FAKTEN

- 6-wöchiges digitales Programm
- Täglicher Input + Übungen
- Future Skills Assessment (NEU)
- KI & Leadership (NEU)
- Academy-AI-Companion (NEU)
- Live-Sessions mit Expertinnen
- Physisches Workbook + Zusatzmaterial
- Peer-to-Peer Coaching
- Female Leadership Summit (+€) in Hamburg + regionale Meetups (NEU)
- Persönliche Betreuung durch das Dear Monday Team

### DEAR MONDAY: DER VORSPRUNG IN FÜHRUNG

- **Pionierin** für neue, mutige Leadership-Ansätze
- **Flexibles**, digitales Programm – **überall verfügbar**
- **Optimal in den Berufsalltag integrierbar** (6-9 Stunden/Woche)
- **Starke Community** & exzellentes Netzwerk mit Role Models & Expertinnen
- **Nachhaltiger Transfer** durch persönliche Begleitung & KI-gestützte Lernbegleitung
- **Sicherer Raum** exklusiv für Frauen

### KURSTERMIN

Sommersemester: 08. Juni - 20. Juli 2026  
Herbstsemester: 12. Oktober - 23. November 2026

### VIA ARBEITGEBER-FINANZIERUNG

**2.495 EUR** (inkl. USt.)

Dein Weiterbildungsbudget wartet auf dich:  
Info-Paket holen ([Link](#)) & Arbeitgeber fragen!

### ALS PRIVATZÄHLERIN

**1.995 EUR** (inkl. USt.)

Für alle weiteren Fragen:

### SYLTA SCHIRMACHER

Customer Success & Sales  
team@dear-monday.de  
+49 (0) 40 524 733 744

DEAR-MONDAY.DE



Die in diesem Dokument und auf der Webseite durch den Anbieter veröffentlichten Inhalte unterliegen dem deutschen Urheberrecht und Leistungsschutzrecht. Alle vom deutschen Urheber- und Leistungsschutzrecht nicht zugelassene Verwertung bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung des Anbieters oder jeweiligen Rechteinhabers.

Dies gilt vor allem für Vervielfältigung, Bearbeitung und Übersetzung.

Hinweis: Diese Checkliste ersetzt keine rechtliche Beratung und dient lediglich der Orientierung. Für eine individuelle und rechtsverbindliche Einschätzung empfehlen wir das Gespräch mit einer Fachanwältin oder einem Notar.

© 2025 Good Company Works GmbH

**Redaktion:**

Anna Grimm (Autorin & Layout)  
Sylta Schirmacher (Lektorat)

**Herausgeberin:**

Dear Monday  
eine Marke der Good Company Works GmbH, Hamburg

**Noch mehr davon – in der Female Leadership Academy**

Mit der Female Leadership Academy begleiten wir Frauen dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten. In unseren digitalen Programmen, Seminaren und Live-Events setzen wir auf praxisnahe Ansätze, Augenhöhe, Gemeinschaft und die Schaffung einer gerechten Arbeitswelt für alle.

**[dear-monday.de/female-leadership-academy](https://dear-monday.de/female-leadership-academy)**